
Trois Bases: Une Equipe

Cette crise est le plus grand défi auquel notre entreprise et nos employés aient jamais été confrontés. Nous nous dirigeons de plein droit vers des négociations en pleine pandémie avec une réduction de 40 à 75% des effectifs. Nous sommes environ 200 sur la ligne et notre base de Vancouver est fermée. Transat brûle des millions de dollars par jour avec peu de revenus.

Ce n'est Absolument PAS le moment de l'inexpérience et de la médiocrité. Et ce n'est Absolument PAS le moment d'aborder cela comme une guerre.

Dans les négociations, il y a trois vérités fondamentales: *nous avons plus de pouvoir de négociation que nous ne le pensons; Les relations sont une partie intégrale du succès; nos positions devront être réévaluées.*

Une fois que nous saurons qui sera assis avec nous à la table(AC ou TS), les discussions porteront soit sur la protection des emplois, l'intégration de la qualité de vie et l'ancienneté, OU sur la sauvegarde de nos emplois, la sauvegarde de la qualité de vie et la sauvegarde de notre entreprise.

J'ai de l'expérience, je suis bien informée et me concentre sur les faits dans la négociation, la prise de décision et dans la formulation de stratégies.

Je suis l'avocate dont vous avez besoin à la table de négociation.

Réalisations et expérience syndicale

—co-organisé et dirigé les rassemblements de YOW et de YVR: Dans la même semaine, des tests rapides ont été déployés à YYC et un Bailout a été annoncé.

—J'ai coordonné (IAMAW, Unifor, Alpa et CUPE) pour les rassemblements YYZ et YUL.

—- Ecrit lettres résultant en des communications directes avec le NPD, les Libéral et les Conservateurs

—J'ai négocié deux ans de salaire a cause d'un contrat nullifier de la CIBC et la Tribunal des Droits de la Personne

- J'ai petitioner a la Commission Scolaire d'ouvrir une cour d'école élémentaire locale interdite à l'usage du public depuis plus de dix ans. La cour a été ouverte au public après les heures de classe.

- J'étais l'une des quatre femmes soldats d'infanterie d'un bataillon de 1000 comme Casques Bleus des UN pendant la guerre des Balkans. J'ai accompagné les officiers dans les missions diplomatiques.

—L'entreprise n'était pas à jour sur les nouvelles réglementations du code du travail. J'ai rectifié cet oubli pour assurer la conformité sur trois bases

—J'ai négocié avec succès plusieurs griefs et agi en tant que président par intérim.

—J'ai protégé les agents de bord contre la termination d'emploi et participé à des procès de la CSST et des dossiers d'arbitrage.

Lisa Kampis

Vice-President Locale4041 2018-Present

Mar-Kam Transport —Co-proprétaire 2017-présent

Directeur de vol 2015-2020

Agent de bord 2001-2015

Gouvernement du Canada: Crise des inondations à Winnipeg 1997- Chef d'équipe pour reconstruire des maisons à Saint-Boniface.

Nations Unies - UNPROFOR 1993–1994 *Force de protection des Nations Unies*. En poste à Kajina, Garantir que les Serbes résidant étaient protégés des attaques armées et de fournir une aide humanitaire.

Département de la Défense Nationale 1991–1996 *Division d'infanterie:combat au sol. Maniement des armes C7 / C9.Carte topographique et lecture de la boussole. Formé à la guerre d'hiver, la logistique, Formation de survie et à l'entretiennes véhicules.*

ÉDUCATION Université McGill - Baccalauréat en anthropologie - deux ans complétés Dawson College - DEC sciences sociales

COMPÉTENCES Langue maternelle anglaise / Intermédiaire en français. Admin principal sur le TS: Foire aux questions ~ 1700 membres et codirecteur sur les Travailleurs de L'Aviation Licenciés en Raison de Covid-19: un groupe d'action politique de 12500 membres. Compétent en réseautage; Expérience en déclaration fiscale et en gestion financière.