

Candidat à la présidence de la composante d'Air Transat.

Chers ami(e)s et collègues,

Du 9 au 19 janvier 2021 auront lieu les élections à la composante et c'est avec honneur que je pose ma candidature au poste de Président! Les défis devant nous sont nombreux et sans précédent. Vous avez l'occasion d'élire un candidat de confiance, déterminé et emphatique pour représenter vos intérêts et défendre vos droits! Saisissez-la!

Mon objectif premier? La protection de tous les emplois et la préservation de nos conditions de travail. Pour ce faire, il est impératif que le syndicat soit un joueur central dans la reconstruction d'Air Transat, pendant et après la pandémie, sans oublier les défis à relever à la suite de la vente possible de TS! Il est primordial de développer un partenariat plus fort avec notre employeur. Notre composante doit cesser de défendre nos intérêts du bout des lèvres, à coup de griefs à gauche et à droite qui, trop souvent, finissent sur une tablette pendant des années!

Alors que nous traversons une longue période d'incertitude, il faut se rappeler qu'un de nos leviers de contrôle les plus forts est assurément notre représentation syndicale. En êtes-vous satisfait? Moi NON!

J'ai vécu de nombreuses déceptions syndicales, particulièrement au cours des 5 dernières années, alors que la compagnie vivait une période d'expansion historique sans jamais que la composante ne profite efficacement de son rapport de force! Rappelons nous du naufrage des dernières négociations alors que 95% des membres refusaient l'accord entre les partis pour quelle nous soit finalement forcé à la gorge à peine 48 heures plus tard. Encore une fois, la tête de notre représentation syndicale a failli!

Agent de bord actif sur la ligne depuis plus de 24 ans, j'ai eu la chance de rencontrer des centaines de membres dans toutes les bases d'affectation. J'ai gravi les échelons syndicaux grâce à mes diverses implications auprès de notre association syndicale, notamment dans les comités interligne, fusion, uniforme et journal Long Courrier ou à titre de VP des locales 4041 et 4078. En 2012, j'ai été élu, avec force, Président de la locale 4041 (YUL). Mon passage à la présidence de la locale n'aura pas été de tout repos. Notre convention collective était torpillée sans cesse par notre employeur qui avait soif de concessions avec comme principal objectif le maintien de la trésorerie de l'entreprise. Ce cumul d'expériences et cette polyvalence font de moi un candidat de choix!

Je vous ai démontré ma capacité à convaincre et à livrer des résultats ainsi que ma détermination, notamment lorsque j'ai participé à la mise en place collaborative syndicat/employeur des ententes mutuelles strapontins. Aujourd'hui je vous demande de m'accorder la chance de vous représenter là où ça compte, à la composante! Alors que le combat de la trésorerie semble reprendre, mes connaissances s'avéreront plus que pertinentes pour défendre nos intérêts dans ce dossier. J'ai appris de mes expériences et je me sens apte et confiant pour naviguer à travers ces eaux troubles. Notre itinéraire ne sera pas dès plus calme. Je me propose comme un candidat ouvert qui tend la main aux autres bases. Nous devons impérativement nous soutenir les uns les autres et ne former qu'un syndicat fort qui représentera équitablement les trois bases de PNC! Pour accomplir cette mission, il est essentiel d'avoir une représentation multi base au sein des officiers de la composante, voilà pourquoi, je supporte fièrement Lisa Berni, membre de YYZ, au poste de VP de notre composante! Si vous m'accordez votre confiance, je serai un représentant clé auprès du SCFP incluant de la division du transport aérien et utiliserai toutes les ressources disponibles afin de travailler à vous redonner confiance envers votre syndicat! Plus que jamais je suis prêt à vous représenter au poste de président. Si vous désirez un président qui saura défendre vos conditions de travail, vous expliquer les négociations en cours, qui fera toujours preuve de transparence et qui saura défendre vos acquis? Votez pour Dominic Levasseur à la prochaine élection en janvier 2021!

Dominic Levasseur

Mes priorités:

- Je serai engagé dans la défense de la prolongation de la SSUC et autres programmes gouvernementaux qui soutiennent les employé(e)s.
- J'offrirai un support actif au comité de fusion entre autre pour l'embauche d'un cabinet d'avocats conseil externe au SCFP. Nous devons obtenir diverses analyses de documents relatifs de la vente AC/TS, jurisprudences pour lesquels nous sommes toujours en attente!
- Préparation des prochaines négociations collectives en 2021, protection du droit de rappel et de notre ancienneté/ lobbying gouvernemental.
- Communications fréquentes et transparence des actions de votre syndicat.
- Simplification et modernisation des structures et des statuts et règlements syndicaux qui sont devenues trop lourds et inefficaces
- La composante doit occuper une place centrale dans la reconstruction d'Air Transat/ solutions créatives de partenariat employeur/syndicat
- La composante doit se battre pour la protection et l'amélioration de notre régime de retraite!
- Je travaillerai à la mise en place, enfin, des ententes strapontins avec les transporteurs affiliés au SCFP!

For president of Air Transat component.

Dear friends and colleagues,

Component elections will take place from January 9th to the 19th 2021 and I am honored to be running for President! The challenges before us are many and unprecedented. You have the opportunity to elect a trusted, determined and empathic candidate to represent your interests and defend your rights. Seize it! My primary objective? The protection of ALL jobs and the preservation of our working conditions. To do so, it is imperative that our union be a central player in the rebuilding of Air Transat, during and after the pandemic, not to mention the challenges we will face following the possible sale of TS. It is essential to develop a stronger partnership with our employer. Our component must stop half-heartedly defending our interests, there are far too many grievances that have been left rotting on the back burner for years!

While we are going through an extended and expanding period of uncertainty, we must remember that one of our greatest strengths, and strongest levers of control, is our union representation.

Are you satisfied with it? I am NOT!

I have experienced many union disappointments, especially over the last 5 years, for instance when the company was going through a period of historic expansion and the component never effectively took advantage of its power balance. Remember the sinking of the last negotiations? 95% of our members refused to accept the agreement between the parties -it was forced down our throats 48 hours later. Once again, the head of our union representation failed us!

As an active flight attendant on the line for more than 24 years, I have had the chance to meet hundreds of members from all bases. I have risen through the ranks of the union through my various involvements with our union association. Of note, my role in the interline: chair of the merger committee in YUL, member of the uniform and Long Courier committees and as VP of both local 4041 and 4078. In 2012, I was elected President of Local 4041 (YUL) with a landslide victory. My time as president of Local 4041 has not been an easy one: our collective agreement was constantly torpedoed by our employer, hungry for concessions, whose main objective was maintaining the company's cash flow. My combination of experience and versatility makes me THE candidate of choice! I have proven to you my determination, my ability to deliver results and my aptitude in persuasion; particularly when I participated in the collaborative implementation of the union/employer reciprocal jumpseat agreements. Today, I am asking you for the opportunity to represent you where it counts: at the component level.

As the fight to cut costs seems to be resuming, my knowledge will prove to be more than applicable to defend our interests in this matter. I have learned from all of my experiences and I am confident that I can navigate us through these troubled waters. Our routing will not get any easier, allow me to make it safer for all of us.

I am an open-minded candidate who reaches out to other bases. It is imperative that we support each other and form a stronger union that will fairly represent all three bases of TS! In order to achieve our mission, it is essential to have multi-base representation within the component officers — that is why I proudly support Lisa Berni, member of YYZ, as VP of our component! Place your trust in me and I will be a key representative with CUPE, including the airline division, and will use all available resources to work towards restoring your trust in our union!

More than ever I am ready to represent you as President! Are you looking for a president who will defend your working conditions? Explain the current negotiations? A president who will always be transparent? Vote for Dominic Levasseur at the next election in January 2021!



Dominic Levasseur

My priorities:

- Will be an active President who will be advocating for the extension of CEWS and other government programs that support employees.
- Will support the merger committee to hire quickly an external consulting law firm (outside CUPE) for various analysis of the AC/TS sale such as the arrangement agreements that have been pending for too long!
- Preparation of our next round of bargaining coming up in the fall of 2021. I will fight to protect our seniority and recall rights!
- Will Frequently communicate to assure a complete transparency of our actions.
- Will simplify and modernize our union structures and by-laws as they have become inefficient
- The component must fight to protect and improve our pension funds!
- I will work to, at last, get jumpseat agreements with all airlines affiliated with CUPE!