

Le 24 août, 2019

Sous toutes réserves

Chers membres, le 23 août outre la sortie des horaires de septembre, c'était la rencontre des actionnaires de Transat. Ci-dessous vous trouverez une mise à jour sur la vente de Transat.

De plus, nous vous rappelons les détails des trois assemblées générales qui auront lieu dans les 3 bases en septembre. Nous espérons vous y voir en grand nombre.

Vous trouverez également un article sur la politique de maladie et nos coordonnées pour nous joindre.

Salutations Solidaires,

Votre présidente de la composante,

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1272730/air-transat-canada-aviation-achat-bureau-concurrence?fbclid=IwAR1taqh9Gr6IOfbgk1pT6cvEwj06P8pIIZebIxfAS5ddVHvym14YzNW2e6k>

Vente de Transat...

Plus de 94% des actionnaires ont voté en faveur de l'accord conclu avec Air Canada. Le 23 août l'une des incertitudes a été écartée, maintenant, il reste à attendre les approbations et les recommandations du bureau de la concurrence et de Transport Canada. Selon les dires de Jean Marc Eustache cela ne sera pas fait avant les premiers mois de 2020. Du côté syndical, nous continuons à veiller à ce que tous nos droits soient respectés pendant ce long processus. Voici quelques exemples sur d'autres compagnies aériennes qui ont été achetées ou fusionnées au Canada et aux États-Unis;

Le 12 mai 2019, ONEX et Westjet sont entrés dans une entente exclusive. Le 23 juillet 2019, les actionnaires de Westjet ont approuvé la vente à ONEX. Le bureau de la concurrence a approuvé la transaction le 13 août dernier sans aucune condition, cependant avant de finaliser le tout il manque encore les approbations des autres autorités gouvernementales...

En juillet 2018, Canadian North et First Air ont conclu une entente de principe pour fusionner. Le 19 juin dernier, donc plus de 11 mois après l'annonce le gouvernement a finalement approuvé la fusion des 2 compagnies aériennes. Voici quelques conditions qui accompagnaient l'approbation :

- ◆ Les prix des billets ou cargo ne peuvent pas augmenter, à moins de prouver que l'augmentation est nécessairement reliée aux coûts opérationnels.
- ◆ Aucune réduction de fréquence sur toutes les routes
- ◆ Permettre l'accès aux infrastructures aéroportuaires à toute nouvelle compagnie aérienne sur le marché
- ◆ Un engagement d'augmenter la représentation des Inuits au sein de leurs opérations fusionnées
- ◆ Plusieurs mesures afin d'assurer la transparence et la responsabilité de la nouvelle compagnie, comme fournir des rapports financiers et des mises à jour.

Ces liens sont disponibles en anglais :

<https://airlinegeeks.com/2016/12/01/merger-miscarry-the-trans-world-american-merger-15-years-later/>

<https://www.google.ca/amp/s/www.cnn.com/amp/2018/10/01/years-after-airline-mergers-flight-attendants-start-to-fly-together.html>

<https://www.google.ca/amp/s/www.forbes.com/sites/michaelgoldstein/2018/06/13/alaska-airlines-virgin-america-merger-still-a-work-in-progress/amp/>

ASSEMBLÉES GÉNÉRALES : YVR – YUL – YYZ

BASE / LOCALE	DATE	HEURE	LIEU
YVR – 4078	Le 6 septembre, 2019	11h – 14h	Roundhouse Community Arts & Recreation Centre, 181, Roundhouse Mews, Vancouver
YUL – 4041	Le 18 septembre, 2019	10h30 – 14h30	Centre Communautaire Sarto Desnoyers, 1335, Chemin Bord du Lac, Dorval
YYZ – 4047	Le 25 septembre, 2019	16h – 20h	Salle Pyramid, Terminal 3, Aéroport de YYZ



Nous espérons vous y voir en grand nombre, ces assemblées sont pour vous les membres, pour vous tenir informer et pour répondre à vos questions!

POLITIQUE DE MALADIE

Nous le savons tous, la saison estivale avec les mois de maximisation en est une éprouvante et épuisante pour une grande partie de nos membres. Nous tenions à vous rappeler que la compagnie surveille de près les absences médicales durant cette période. Pour être certain de ne pas vous faire injustement discipliner, nous vous conseillons d'obtenir une note médicale pour vos absences. Ainsi, vous démontrez à l'employeur que votre absence ne découle pas d'un abus de la politique de maladie et vous évite le processus de grief qui peut s'avérer long. Si vous avez reçu une mesure disciplinaire liée à une absence maladie injustifiée durant la période estivale, incluant une lettre informative, veuillez en aviser votre section locale afin de faire valoir et protéger vos droits.



Nous tenons à vous informer de notre opposition à la décision de la compagnie d'exiger un billet médical lorsque vous appelez pour prendre un congé de maladie. Un congé de maladie d'une durée de moins de 5 jours (120 heures) ne requiert pas de billet de médecin, à moins que vous soyez en suivi (16.01.01). Cependant, la convention collective permet à la compagnie d'exiger un billet médical pour des absences de moins de 5 jours lorsque celle-ci croit qu'il y a abus de la procédure. Selon l'article 16.05 : « Un PNC est requis de produire une attestation médicale pour une absence de 5 jours consécutifs (120 heures) ou plus. Si la compagnie juge qu'il y a abus de congés de maladie, celle-ci informe par écrit le PNC, avec copie au syndicat, que dorénavant chaque période de maladie doit être justifié par une attestation médicale. » Selon nous, même si la compagnie croit qu'il y ait potentiel d'abus dans certains cas, elle viole néanmoins la convention collective en n'informant pas à l'avance les membres et le syndicat par écrit. Nous avons écrit à la compagnie à plusieurs reprises et la compagnie nous a répondu qu'elle utilisait son droit de gérance car elle suspectait un abus de la politique de maladie. La compagnie déclare aussi qu'elle n'utilise pas une approche générale mais bien qu'elle traite tous les cas individuellement, par contre nous avons remarqué quelques contradictions.

Nous désirons vous rappeler que vous n'avez pas à dévoiler le diagnostic ou la raison médicale à **16.01.01** : *La compagnie ne pourra exiger qu'un diagnostic apparaisse au certificat médical du médecin*. Personne ne devrait travailler lorsqu'il se sent malade. Ceci peut rendre vos collègues ou passagers malades et peut aggraver votre propre situation. Personne ne devrait avoir le sentiment d'être forcé à travailler lorsqu'il ne se sent pas bien et nous, le syndicat, supportons tous ceux qui se sentent forcé à travailler dans ces conditions.

SOLID air

Lors d'une urgence contactez votre présidente de votre section locale, si vous tombez sur la boîte vocale laissez un message et attendez 5-10 minutes pour un rappel. S'il n'y a pas de rappel, contactez un autre représentant à l'un des numéros ci-dessous. Vous pouvez également envoyer un texto ou un courriel. Au plaisir de vous aider!

	Courriel - Email	Cellulaire #
Présidente : Julie Roberts	president@atcomponent.com	514-291-1194
V-P : Karène Benabou	vp@atcomponent.com	514-835-2078
YUL : Marie-Hélène	locale4041@atcomponent.com	514-816-4484 – 514-442-9932 (VP)
YVR : Christy McGregor	local4078@atcomponent.com	778-998-4078 – 604-837-4078 (VP)
YYZ : Stéphanie Link	local4047@atcomponent.com	647-688-4047 – 416-910-4047 (VP)
Trésorier : Daniel Lafontaine	treasurer@atcomponent.com	514-229-9875 – Bureau de la Composante



En toute solidarité,
Julie, Marie-Hélène, Stéphanie, Christy, Daniel et
Karène

August 24th, 2019

Without prejudice

Dear members, on August 23rd, in addition to the release of your September schedules, it was the meeting of Transat shareholders. Below you will find a mini update on the sale of Transat.

In addition, we are reminding you of the details of the three local base meetings that will take place in September. We hope to see you there in large numbers.

You will also find an article on sickness policy and contact information to reach us!

In Solidarity,

Your Component President

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1272730/air-transat-canada-aviation-achat-bureau-concurrence?fbclid=IwAR1taqh9Gr6I0fbgk1pT6cvEwj06P8plIZebIxfAS5ddVHvym14YzNW2e6k>

Sale of Transat

Over 94% of the Transat shareholders voted in favor of the agreement with Air Canada. On August 23rd, one of the uncertainties was ruled out; now, we have to wait for approvals and recommendations from the Competition Bureau and Transport Canada. According to Jean Marc Eustache, this will not be done until the first months of 2020. On the union side, we continue to ensure that all our rights will continue to be respected during this long process.

Here are some examples of other airline being purchased or merged in Canada and the United States;

On May 12, 2019, ONEX and Westjet entered into an exclusive agreement. On July 23 Westjet shareholders approved the sale to ONEX. The Competition Bureau approved the deal on August 13 without any conditions, however before finalizing the sale, the approvals of other government authorities are needed

In July 2018, Canadian North and First Air reached an agreement in principle to merge. On June 19, more than 11 months after the announcement, the government finally approved the merger of the two airlines. Here are some conditions that accompanied the approval:

- ◆ The price of the tickets or cargo cannot increase unless it proves that the increase is necessarily related to operational costs.
- ◆ No reduction in frequency on all routes
- ◆ Allow access to airport infrastructure to any new airline on the market
- ◆ A commitment to increase Inuit representation in their operations
- ◆ Several measures to ensure the transparency and accountability of the new company, such as providing financial reports and updates.

Links to other stories about mergers:

<https://airlinegeeks.com/2016/12/01/merger-miscarry-the-trans-world-american-merger-15-years-later/>

<https://www.google.ca/amp/s/www.cnn.com/amp/2018/10/01/years-after-airline-mergers-flight-attendants-start-to-fly-together.html>

<https://www.google.ca/amp/s/www.forbes.com/sites/michaelgoldstein/2018/06/13/alaska-airlines-virgin-america-merger-still-a-work-in-progress/amp/>

LOCAL BASE MEETINGS: YVR – YUL – YYZ

<u>BASE / LOCALE</u>	<u>DATE</u>	<u>HEURE</u>	<u>LIEU</u>
YVR – 4078	Friday, September 6	11am – 2pm	Roundhouse Community Arts & Recreation Centre, 181, Roundhouse Mews, Vancouver
YUL – 4041	Wednesday, September 18	10:30am	Community Centre Sarto Desnoyers, 1335, Chemin Bord du Lac, Dorval
YYZ – 4047	Wednesday, September 25	4pm – 8pm	Pyramid Room, Terminal 3, YYZ Airport



We hope to see you there in great numbers, meetings are held quarterly for the membership, to keep you all informed and answer all of your questions!

SICKNESS POLICY

As we all know, the summer season with the months of maximization is a grueling and exhausting one for many of our members. We wanted to remind you that the company keeps a close watch on sick leave used during this period. To be sure you do not get unfairly disciplined, we recommend you get a medical note for your absences. Thus, you demonstrate to the employer that your absence does not result from an abuse of the sickness policy and avoid the grievance process that can be lengthy. If you have been disciplined for an unjustified absence from work during the summer months, including a cautionary letter, please notify your local to enforce and protect your rights.



We would like to inform you of our opposition to the company's decision to require a medical certificate when you call to take a sick leave. Sick leave of less than 5 days (120 hours) does not require a doctor's note unless you are on a medical follow-up (16.01.01). However, the collective agreement allows the company to require a medical certificate for absences of less than 5 days when it believes that there is an abuse of the procedure. According to Article 16.05: " *A Cabin Attendant will be required to produce a medical certificate for an absence of 5 consecutive days (120 hours) or more. If the Company deems that sick leave has been abused, it will send the Cabin Attendant written notification, with a copy to the Union that, from then on, each period of illness must be substantiated by a medical certificate.*" In our opinion, even though the Company believes that there is potential for abuse in some cases, it nevertheless violates the collective agreement by not informing the members and the Union in writing in advance. We have written to the company many times and the company told us that it was using its management's right as it suspected abuse of the sickness policy. The company also states that it doesn't use a general approach but although it deals with all cases individually, we have noticed some contradictions.

We wish to remind you that you do not have to disclose the diagnosis or the medical reason: **16.01.01: *The Company cannot demand that a diagnosis be divulged on the doctor's medical certificate.*** Nobody should work when he feels sick. This can make your colleagues or passengers sick and can make your situation even worse. No one should feel that they are forced to work when they are not feeling well, and we, the union, support anyone who feels forced to work in these conditions.

SOLID air

If it's an urgent matter call your local president first, if you get the voicemail leave a message and wait 5-10 minutes for a call back. If there are no call back, contact another representative at one of the phone number below. You can also send a text message or an email.

Looking forward to helping you!

	Courriel - Email	Cellulaire #
President: Julie Roberts	president@atcomponent.com	514-291-1194
V-P: Karène Benabou	vp@atcomponent.com	514-835-2078
YUL: Marie-Hélène	locale4041@atcomponent.com	514-816-4484 – 514-442-9932 (VP)
YVR: Christy McGregor	local4078@atcomponent.com	778-998-4078 – 604-837-4078 (VP)
YYZ: Stéphanie Link	local4047@atcomponent.com	647-688-4047 – 416-910-4047 (VP)
Treasurer: Daniel Lafontaine	treasurer@atcomponent.com	514-229-9875 – Component Office



In Solidarity,
Julie, Marie-Hélène, Stephanie, Christy, Daniel and Karene
